

【展開】動画① ナレーション

ダイバーシティ&インクルージョンとは何か、皆さんご存じですか？

ダイバーシティ&インクルージョンとは、「多様性と包摂」という意味。

一人ひとりの違いを互いに認め合い、組織の中で個々を生かしていくという考え方です。

日々生活をしている中で、こんなことはありませんか？

- ・社内には性別、国籍など様々な社員が働いているが、人間関係がうまくいっていない...
- ・育児や介護などと仕事との両立が難しい...

世の中には多様な人がいますが、無意識のうちに比較的少数の属性が意識から抜け落ちてしまうことがあります。そこで大切なのが、ダイバーシティ&インクルージョンの考え方なのです。

ダイバーシティ&インクルージョンとは、多様性と包摂・包含・一体性という意味で、D&Iと略されることもあります。

性別や年齢だけでなく、国籍や宗教、障害の有無など・・・

オーケストラの演奏のように、様々な楽器の音色が合わさって壮大な音楽を奏でるのと同じで、違いをお互いに認め合い、個々を生かしていくという考え方が、ダイバーシティ&インクルージョンなのです。

では、ここで問題です。

次のうちダイバーシティ&インクルージョンなのはどれ？

(①差別化・②インクルージョン・③排除・④同化の絵を4つ並べる)

※シンキングタイム数秒あり

正解は・・・

インクルージョンの絵が正解でした。

一見すると、②インクルージョンと④同化の絵は似ています。

しかし、④の同化では、多様な価値観が認められておらず、他の人と同じ意見を言ったり、行動をしたりすることで受け入れられているという状態なのです。

では、続いての問題です。

ダイバーシティ&インクルージョンを実現するためには、どうすればいいでしょう？

- ・自分のことだけを考える
- ・個々の違いに気づき受け入れる
- ・誰もが同じ考えだと思ふ

正解は・・・

個々の違いに気づき受け入れる、です。

身近なところにも多様性があるということを正しく認識し、一人ひとりの違いを受け入れ、

多様な人々が活躍できる環境をつくることが大切です。

人口減少やグローバル化、世界情勢の変化による様々な影響など、現代は、将来の予測が困難な「非連続の時代」を迎えています。

そのような中で持続可能な社会をつくっていくには、多様性、それぞれの強みを生かしていくことが重要になっています。

皆さんもダイバーシティ&インクルージョンを意識して、できるところから行動してみませんか？