



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

グランパスコンサルティング株式会社は、以下のとおり取り組むことで、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

- ・人権の尊重

グランパスコンサルティング株式会社は、すべてのステークホルダーの人権を尊重します。

- ・差別の排除

グランパスコンサルティング株式会社は、人種、国籍、性別、年齢、障がいによる差別を排除します。

- ・ハラスメントの禁止

グランパスコンサルティング株式会社は、あらゆるハラスメントを根絶し、自由に働きやすく、やりがいのある職場づくりを目指します。

令和5年2月16日

グランパスコンサルティング株式会社

代表取締役 大平 祐輔