



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- 1 多様な人材の人権、個性、価値観、スキル、経験などを認め、相互に尊重し、先入観や偏見にとらわれず、誰もがいきいきと活躍できる環境づくりを目指します。
- 2 年齢、性別、人種、障がいの有無に関わらず、全ての社員が持てる能力を最大限に発揮できる体制を整備するとともに、多様で柔軟な働き方を推し進めるため、働きやすさと働きがいのある職場環境を整備します。
- 3 多様性を受容し、活用できる企業風土づくりへの意識改革を推進するとともに、新しい価値を創造できる人材の育成を通じて、ダイバーシティ社会の実現に寄与してまいります。

令和4年2月2日

株式会社茨城ポートオーソリティ

代表取締役社長 伊藤 敦史