



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。株式会社サウスエージェンシーは、ダイバーシティ宣言を実践し、持続的な成長と社会への貢献を通じて、より良い世界を創造していくことを約束します。

### 1. 人材の多様性を重視

私たちは、性別、年齢、国籍、文化、宗教、性的指向、障がい、その他の属性に関わらず、全ての人々の個性を尊重し、能力を発揮できる環境を整え、生産性・創造性を高めてまいります。

### 2. インクルーシブな組織風土の醸成

私たちは、互いに違いを尊重し、理解し合うことで、インクルーシブな価値観を共有し、より強固なチームを構築します。

### 3. 人事評価・育成の公平性及びワークライフバランスの推進

私たちは、能力や実績に基づく公平性を重視し、社員が平等にチャンスを得られるよう努めるとともに、柔軟な働き方や制度を整備し、ワークライフバランスを推進しています。

令和4年3月26日

株式会社サウスエージェンシー

代表取締役 奥平 海翔