



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 女性の活躍推進

女性の積極的な採用を行い、子育て中や出産・育児休業からのスムーズな復職のため、時短勤務や在宅勤務を導入するなど、ライフステージに対応し持続して働ける環境を目指します。

2. ワークライフバランスの実践

オフピーク通勤や在宅勤務、フレックスタイム制の導入に加え、従業員との定期的なミーティングを実施し、本人が希望するリスキリング支援を行うことで、ディーセント・ワークを推進すると共に、私生活の充実も実現できる会社を目指します。

3. 性的マイノリティに関する方針

表層的ダイバーシティから深層的ダイバーシティまで、すべての多様性を理由とした差別を行わない旨の啓発活動に取り組むことで、身体特性や性自認、性的表現、性的志向を差別せず、多様な価値観を尊重しあい、共生できる職場環境や組織づくりを目指します。

令和5年9月20日

株式会社 Regalo

代表取締役 青木 孝諭