



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

Epace では、すべての従業員が健康に働ける職場環境づくりとして、長時間労働の是正、適正な賃金体系の策定（同一労働同一賃金）、育児・介護のための休暇取得促進や規則の整備などを行い、働きがいのある職場づくりと生産性の向上に努めています。

さらに、女性や障害のある方、少数民族や LGBTQ の方など、不条理な差別や偏見にさらされやすい社会的マイノリティの方々がキャリアを諦めることのない体制や制度の整備、職場づくりに努めています。

令和 5 年 1 1 月 1 1 日

株式会社 Epace

代表取締役 佐藤 駿介