



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

合同会社エキセントは、多様性と包括性を尊重し、ダイバーシティを推進するために、以下の取り組みを進めることを宣言します。

### 1 柔軟な働き方の促進

フレキシブルな労働時間やリモートワークのオプションを提供することで、メンバーが仕事と生活のバランスを取りやすい環境を整備します。

### 2 採用と雇用の公平性の確保

採用プロセスにおいて、求職者のスキル、能力、およびポテンシャル等を公平に評価し、多様な人材の確保に努めます。

### 3 多様性トレーニングと教育の実施

メンバーに対して多様性に関するトレーニングと教育を提供し、異なる文化、バックグラウンドおよびアイデンティティに対する理解を深めます。

令和6年1月14日

合同会社エキセント

代表 池野 颯人