



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 女性活躍とワークライフバランスの推進

- ・多様な才能を活かすため、全国で女性のリモートワーカーを積極的に採用していきます。
- ・子育て中の従業員や出産・育児休業からの復職者を支援し、職場復帰を容易にします。
- ・リモートワークや時短勤務などによりワークライフバランスを推進します。

2. 包摂的な職場文化の促進

- ・全ての従業員が差別されることなく働ける環境を目指します。
- ・多様な背景を持つ従業員が互いの価値観を尊重し合える職場文化を育みます。

3. 人権尊重とハラスメント防止

- ・全ての人の人権を尊重し、差別を排除することを約束します。
- ・ハラスメントを根絶し、自由で働きやすい職場環境を実現します。

令和6年1月18日

株式会社 S&G

代表取締役 加藤 剛史