



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社ストックラボは、以下の方針に基づき取り組むことで、多様性を受け入れる社会を目指します。

1. 人材を最重要の経営資源と位置づけ、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを核とした経営戦略を重点的に進めていきます。
2. 様々なバックグラウンドを持つ人材の独自の感性や価値観を尊重し合い、社員一人ひとりが自らの個性と情熱を活かしながら世界で挑戦できるような環境整備に取り組みます。
3. サステナビリティの取り組みを進めながら、全社員が人権を尊重する行動ができるよう、社員全員の人権尊重意識を高めていくことに努めます。

令和6年3月3日

株式会社ストックラボ

代表取締役社長 畑谷 裕二