



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 年齢、性別、障がいの有無、国籍等に関わらず、だれもが「公平」に機会を与えられ、持てる能力を最大限発揮し、活躍できる組織づくりに取り組みます。
2. 様々な価値観、考え方、ライフスタイル、能力、経験などの違いを尊重し、働きやすい職場を推進します。
3. テレワーク、フレックスタイムを導入して柔軟な働き方を推進し、様々な事情で働く時間や場所が限定されている方も活躍できるような環境を整えます。

令和6年6月9日

株式会社 LALA

代表取締役 下川 直人