いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社 SEEC は「従業員とその家族のより良い満足を目指す」という企業理念のもと、従業員とその家族が幸せに暮らせる環境づくりに努め、多彩な人材が活躍できるダイバーシティ経営の促進に取り組みます。

【具体的な取り組み】

・産休育休の取得推奨
・国籍や性別によらない公平な人材採用と登用
・定期健康診断やメンタルヘルスチェックの実施
・家賃補助や家族手当制度の整備
・資格取得の推奨やセミナー参加費補助の拡充

令和６年６月１２日

株式会社 SEEC

代表取締役　阿部 隆太郎