



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

### 1. 職場の多様性

多様な視点から問題解決に取り組むとともに、創造的な解決策を導き出すことで、誰もが活躍できる環境を推進します。

### 2. コミュニティへの貢献

ダイバーシティ&インクルージョンを推進する取り組みを通じて、地域コミュニティに貢献します。空き家課題を解決し、新たに流通させていくことがまちづくりの一環となるよう、地域の多様なニーズに応える不動産会社を目指します。

### 3. リーダーシップの多様性

不動産業界のリーダーシップにおいては、多様な背景や経験を持つ人材の育成が重視されています。業界全体の意思決定において、より多角的なアプローチを取れる人財の育成に取り組めます。

令和6年5月28日

株式会社ドリームプランニング

代表取締役社長 高橋 樹人