



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社長久はダイバーシティ社会の実現のため、以下の通り取り組みます。

1. 性別、年齢、民族、文化、国籍、宗教、障害の有無、性自認などに関わらず、誰もが個性・能力を発揮できる公平な組織づくりに努めます。
2. 多様で柔軟な働き方を促進し、従業員が働きやすい環境を整備します。
3. 差別、ハラスメント行為の一切を排除し、誰もが安心して働ける職場を目指します。

令和6年6月20日

株式会社長久

代表取締役 三木 久充