



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョンは企業価値向上の源泉であるという考えの下、それぞれの個性・多様性を尊重し、誰もが活躍できる職場を実現することで、個人と組織の持続的成長につなげていきます。
2. 組織文化、ガバナンス、人事制度、グローバル、女性活躍の観点から、あらゆる人が働きやすい仕組みと運用の整備に取り組んでいきます。
3. 組織健康度向上をめざし、各事業所の実態を踏まえた職場環境の整備を進めていきます。

令和6年7月4日

日立建機株式会社

代表執行役 執行役社長兼 COO 先崎 正文