



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 性別、年齢、人種、文化、国籍、宗教、障がいの有無、性自認・性的指向を問わず、誰もがその個性と能力を発揮できる包括的な職場環境を提供します。
2. テレワーク・フレックスタイムを導入し柔軟な働き方を推進し、個々のライフスタイルを尊重することで、社員が仕事と生活を両立できるよう支援します。
3. 働き方改革や生産性の向上に積極的に取り組み、多様な視点や発想を受け入れ、誰もが働きやすい職場を目指します。

令和6年7月8日

有限会社オーバーロード RELAZO 事業部

代表取締役 稲垣 淳一