いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社 FIFTY は、以下のとおり取り組む事で、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

- テレワークや Web 打ち合わせを推進し、場所を問わず誰でも働きやすい職場環境を整えます。
- 異なる視点や経験から生まれるアイデアを大切にし、組織全体の成長へと活かします。
- 人権を尊重し、どのような差別も行わず、多様な人材を積極的に受け入れます。

令和６年７月２２日

株式会社 FIFTY

代表取締役　五十嵐　真