



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社ティーアップは、ダイバーシティ社会の実現に向けて以下の通り取り組みを行います。

- ・フルリモートワークやフレックスタイムを取り入れ、仕事と家庭の両立ができるようサポートします。
- ・性別や年齢などに関わり無く多様な人材の採用を積極的に行います。
- ・定期的なストレスチェックを行い、社員のメンタルケアを徹底し、不当な差別・ハラスメントのない誰もが働きやすい環境を推進します。

令和6年7月27日

株式会社ティーアップ

代表取締役 山下 篤史