



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社 if は、多様性を尊重し、一人ひとりが個々の能力を発揮できる社会の実現に向けて、以下の通り全力で取り組みます。

- 1) 年齢、性別、国籍、障がいの有無などにかかわらず、それぞれの個性と強みを最大限に引き出し、誰もが活躍できる職場環境を構築することで、多様な視点とアイデアを取り入れ、企業全体の活力と創造力を向上させます。
- 2) 様々な価値観や考え方、ライフスタイル、能力、経験の違いを尊重し、フレックスタイム制やテレワークの導入、育児・介護休暇の充実など、多様な働き方を支援する制度や働きやすい環境の整備を進めます。
- 3) 多様性を活かす企業文化の醸成を目指し、ダイバーシティに関する研修やワークショップを定期的で開催することで、新たな価値を創造できる人材を育成し、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

令和6年7月11日

株式会社 if

代表取締役 玉城 成登