いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社ContextJapanは、ダイバーシティ社会の実現のために以下の取り組みを行うことで、一人ひとりが成長し、能力を発揮できる企業を目指します。

1．年齢や性別、学歴、国籍、障がいの有無等に関わり無く、様々な形で雇用を創出し、取引先も含めて、多くの人に経済的にプラスな影響を与えられるよう努力していきます。
2．テレワークの実施や、休暇を取りやすい社内環境を整え、フレキシブルな労働時間を設定することで、誰もが安心して働ける職場をつくります。
3．社員一人一人が重要分野での担当を持ち、ミーティングなどで互いが評価をして、働きがいを持って活躍することで、企業としても経済成長を目指します。

令和６年９月１０日

株式会社 ContextJapan

代表取締役社長　　早川 覚