



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社 CAB は、多様性を尊重する風土の醸成と、すべての社員が能力を最大限に発揮できる職場環境の整備を重要視しています。

社内では、多様なバックグラウンドを持つ社員が安心して働けるよう、ハラスメント防止研修の実施や、柔軟な働き方の導入を進めてきました。また、採用においても多様な人材の活用を推進し、性別や国籍、年齢に関わらず公平な評価を行う体制を整えています。

これらの取り組みを通じて、企業として地域社会全体でダイバーシティの推進に寄与していきます。

令和6年9月25日

株式会社 CAB

代表取締役 永井 正哉