



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. すべての社員が尊重され、価値ある存在として認められ、安心して意見を発信できる職場環境を築きます。
2. 性別を問わず、子育てや家庭の都合に合わせた柔軟な働き方の推進や、メンタルヘルスのサポートなどを行うことで、誰もが働きやすい環境の整備に努めます。
3. 性別や年齢、国籍、障害の有無等にかかわらず、公正で透明性のある評価を行い、全社員がキャリアを築ける機会を提供します。

令和6年9月30日

株式会社ニッチカンパニー

代表取締役 前澤 篤