



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

TMS Partners 株式会社は、以下の取り組みを実施することで、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

1. 性別・人種・障がいの有無などに関わらず、だれもが活躍できる職場づくりを目指します。
2. 柔軟な勤務形態・有給取得の推進を徹底し、働きやすい企業を目指します。
3. 育児休業・マタニティ休暇・育児短時間勤務制度などの導入により、仕事と子育てを両立できる企業を目指します。

令和6年12月2日

TMS Partners 株式会社

代表取締役 城戸 恭平