



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 従業員だけでなく社外のスタッフも含めて、年齢・性別・国籍などに関わらず、どの立場の人も公平に、長期的かつ健康的に働けるよう、体調を最優先に考え無理なく働ける業務量と、必要な休養を取ることを奨励し、すべての人が働きやすい職場環境を目指します。
2. 「フレックスタイム制の導入」「テレワークの導入」「産休育休取得の推進」など、性別を問わず誰もが公平に働けるよう、柔軟な勤務形態を支援します。

令和6年9月25日

株式会社ピュアナス

代表取締役 志野 貴央