



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社ゼクノは、多様性を尊重し、すべての人が活躍できるダイバーシティ社会を目指して、以下の取り組みを進めます。

- ・フレックスタイム制度やリモートワークの推進により、個々のライフスタイルに柔軟に対応することで、性別、年齢、国籍、障がいの有無などに関わりなく、すべての社員が安心して働ける環境を整えています。
- ・地域コミュニティや教育機関との連携を強化することで、いばらき県内の多文化共生の推進に貢献します。
- ・社内プロジェクトに多様なメンバーを配置し、異なる背景や視点を持つ社員が協力することで、多角的な視点での意思決定を行い、新しい価値やサービスを創造しています。
- ・社内でのダイバーシティ研修を定期的 to 実施し、多様性理解を深めるとともに、SNS やブログを活用して当社の取り組みを発信し、多様性が生み出す新しい価値により、地域社会の発展に貢献します。

令和 6 年 1 1 月 2 1 日

株式会社ゼクノ

代表取締役 井本 吏