



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社ノエルは、スタッフ個人の夢の実現が私たちの事業の目標と限りなくリンクし、その結果がお客様にとっての価値となるよう、誰もが活躍できる組織作りを推進します。

- ・性別、国籍、障害の有無などによる差別のない雇用
- ・ライフステージに柔軟に対応できる労働環境の整備
- ・産休育休を取得しやすい企業風土づくり
- ・従業員のキャリア形成を積極的に支援

令和6年12月18日

株式会社ノエル

代表取締役 三輪 禎希