



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

つなぐマーケティングは、多様な人材が互いに尊重し合い、能力を最大限に発揮できる職場環境の実現を目指し、以下の取り組みを推進することで、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

1. 性別、年齢、国籍、障がいの有無などにかかわらず、誰もが公平に働ける環境を整備します。
2. リモートワークやフレックス制度など、柔軟な働き方の推進を通じ、ワークライフバランスの向上を図ります。
3. 社内研修や啓発活動を通じて、ダイバーシティに対する意識を高め、社員全員が成長できる企業風土を構築します。

令和6年9月18日

つなぐマーケティング

代表取締役 溝口 弘貴