



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

SOUEI グループでは、グループ企業だけではなく、あらゆるステークホルダーの基本的人権を尊重する責任を果たし、ダイバーシティ社会を実現するため、以下の方針を定めています。

1. 国籍、人種、肌の色、言語、宗教、性別、ジェンダー、年齢、政治的立場、障がい、出生、社会的階級などを理由とした差別や人権侵害を認めず、あらゆる場面において平等・公平な機会を提供するよう努めます。
2. ハラスメント防止・抑止のための研修と社員教育および面談を定期的 to 実施すると共に、必要な対策を実施します。
3. 多様な価値観と個性を認め合い、新しい価値創造につなげます。
4. 人権尊重のための方針を定め、社内外に周知と啓発を行います。

令和7年2月15日

株式会社創英コーポレーション

代表取締役 豊川 忠紀