



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社孝建は「To the future with community ～地域と共に未来へ向かって～」を理念に掲げ、以下のとおり取り組む事で、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

- ・年齢や国籍、性別、性的指向、障がいの有無等に関わらず、公平な人事評価を行うとともに、ワークライフバランスの充実を支援し、どのような立場の人でも活躍できるよう従業員のサポートを行います。
- ・従業員の健康維持・増進に積極的に関わり、従業員のパフォーマンス向上を実現することで、より社会の安心・安全に貢献する企業に成長できるよう努めます。

令和7年3月18日

株式会社孝建

代表取締役 長谷川 孝夫