



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社デキタは、性別・年齢・国籍・文化的背景・ライフスタイルに関わらず多様な価値観を尊重し、すべての人が自分らしく活躍できるダイバーシティ社会の実現に向けた取り組みを推進してまいります。

1. 「リモートワーク」の推進により、円滑なコミュニケーションとチームワークの強化を図り、育児や介護などライフスタイルに合わせて、社員一人ひとりが最も生産性を発揮できる柔軟な働き方を可能にします。
2. 多様なアイデンティティを尊重し、採用・評価・昇進において、性別に関わらず公平な機会を提供するとともに、育児休業や介護休業を性別に関係なく取得しやすい制度を整備することで、性別を問わず、すべての人が活躍できる職場づくりを行います。
3. 長時間労働を抑制し、ワークライフバランスの取れた働き方を奨励するとともに、メンタルヘルスサポートなど福利厚生の実施を通じて、社員の健康を第一に考えた働き方を推進します。

令和7年2月2日

株式会社デキタ

代表取締役社長 渡邊 友啓