



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

フタバ株式会社は、ダイバーシティ推進のため、以下の取り組みを行います。

- ・ダイバーシティ勉強会の実施：多様性の重要性を学ぶ機会を設けます。
- ・コミュニケーションの活性化：多様性に関する意見や悩みを共有しやすくするために、匿名で意見できるボックスの設置をします。

令和7年2月18日

フタバ株式会社

代表取締役社長 福畠 暢次郎