



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- ・年齢、性別、国籍、障害の有無に囚われない採用活動により、すべての人がその才能を発揮し活躍できる環境作りを推進します。
- ・従業員のライフステージの変化に合わせて柔軟な勤務体系を構築し、働きやすい環境を作ります。
- ・在宅勤務を推進し、ライフワークバランスの取りやすい環境を作ります。
- ・男性も女性も育休、産休の取りやすい社内風土を作ります。

令和7年4月8日

株式会社 OWLS

代表取締役社長 阪本 紘子