



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

Song 合同会社は、地域社会に根ざしながら、多様な人材が活躍できる環境を作り、すべての人々が安心して暮らせるダイバーシティ社会の実現に向けて貢献してまいります。

1. 性別、年齢、国籍、障がいの有無、LGBTQ+、キャリア背景などに関係なく、個々のライフステージや価値観に応じた働き方を尊重し、多様な人材が能力を最大限に発揮できる環境を整えます。
2. 多様な人材が安心して働ける環境づくりを目指し、ハラスメント防止の徹底やメンタルヘルスサポートを行います。
3. 性別に関係なく、能力と成果に基づいて評価される環境を整えます。
4. 合理的配慮の提供やスキルアップの支援により、障がいの有無に関わらず、すべての社員が活躍できる環境を整備します。
5. 多様な性のあり方を尊重し、性別や性的指向に関わらず、安心して働ける職場環境を目指します。
6. 地域社会との共生を大切に、金融リテラシーの向上を通じて地域の活性化に貢献します。
7. 多様性を経営の強みとし、持続可能な企業成長を目指します。

令和7年3月19日

Song 合同会社

代表取締役 Kendrich Karl Luna