



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社裕生は、以下のとおり取り組み、多様な働き方を推進することで、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

- ・ 性別などに捉われない平等・公平な評価制度に基づく昇進
- ・ 産休・育休の取得や、復帰後に時短勤務ができる環境整備
- ・ 外国人材の雇用や居宅提供など生活全体のサポート
- ・ 障がい者雇用に向けた業務フローの見直しやマニュアル作成
- ・ シニア人材の雇用および経験値に基づく評価制度
- ・ テレワークや時差出勤など、フレックスに働ける環境の提供

令和7年4月30日

株式会社裕生 つくば営業所

所長 高田 和浩