



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社補助金プラスは、以下のとおり取り組むことで、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

- ・働きやすい環境の実現と従業員の働きがいを高めます。

産休・育休制度の充実や男性の育休取得の推奨、リモートワークの導入を推進し、働きやすい環境づくりに務めます。また、管理職・リーダー層への女性登用を積極的に進める等、性別に関わらず従業員が活躍出来る企業を目指します。

- ・多様な事業者の補助金申請を支援することで、持続可能な社会に貢献する。

補助金コンサルティングを通じて、多様な背景を持つ事業者が適切な補助金を活用できるよう、専門的なコンサルティングを提供するとともに、持続可能なビジネスモデルの構築をサポートし、ダイバーシティの推進に積極的に取り組みます。

令和7年3月26日

株式会社補助金プラス

代表取締役 森田 健太郎