



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- ・テレワーク制度やフレックスタイム制、時差出勤制度など、従業員のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務形態を導入しています。
- ・研修プログラムの実施や、資格取得支援制度の充実により、従業員の誰もがスキルアップできるよう支援しています。
- ・多様な価値観を尊重しながら、自然災害やパンデミック等に備えた BCP を策定し、訓練実施により実効性を確保しています。

令和 7 年 6 月 1 2 日

合同会社 IFA

代表社員 齋藤 大河