



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

全従業員を対象としたダイバーシティ研修を定期的 to 実施し、年齢・性別・国籍・障がいの有無・性的指向等にかかわらず、多様性が尊重される社会への理解を深めます。特に管理職には無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する研修を行い、インクルーシブなリーダーシップの育成を図ります。多文化理解ワークショップや従業員同士の対話の場を設け、互いの価値観や経験を尊重し合う風土づくりを進めることで、誰もが能力を発揮できる職場環境を実現します。

令和7年7月2日

株式会社ライティング

代表取締役 佐藤 仁昭