



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

差別やハラスメント行為を一切排除し、性別・年齢・家庭環境などに関わらず、互いを信頼し合い、誰もが安心して働ける職場づくりを目指します。

また、地域の多様な意見を尊重し、多様性を受け入れる企業風土を醸成するため、社内におけるオープンな意見交換の場を設けます。

さらに、ダイバーシティへの理解を深めるための社内勉強会を継続的に実施し、全社員が多様性の価値を共有できる環境を整えてまいります。

令和7年8月10日

株式会社 Crepas

代表取締役 牧村 和慶