



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- ・意見の多様化
多様な意見が交わされる集団であること
- ・働き方の多様化
個々の働き方が多様な集団であること
- ・キャリアパスの多様化
「成長の道筋」が多様な集団であること
- ・管理職の多様化
多様な属性・スタイルの管理職がいる集団であること
- ・経験値の多様化
個々の経験値が多様な集団であること

上記5つの多様化を充実させるために、適切なトレーニング（キャリアに応じたマネジメント研修等）と適切な制度・仕組み（評価・異動・休暇など）を重要な施策として取り組んで参ります。

株式会社ハートコーポレーションは、目まぐるしい環境変化や予測不能な危機に直面し、くじけてしまいがちになるときにも、困難に立ち向かっていける「しなやかさ」と「たくましさ」を兼ね備えたレジリエントな人財の育成を目指します。

令和7年8月8日

株式会社ハートコーポレーション

代表取締役 山下 高明