



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- ・職務要件を明確化し、年齢・性別等に関わりなく採用や評価を行います。
- ・36協定を順守し、残業は事前申請を徹底、月45時間超ゼロを目標にします。
- ・時差出勤・短時間勤務・在宅勤務の選択肢を整備するとともに、育児・介護・通院等への配慮休暇を取りやすい環境を整えます。
- ・ハラスメント防止規程と相談窓口を設置し、年1回研修を実施します。
- ・障がいのある方へ合理的配慮を行うとともに、外国籍スタッフ向けに多言語でのルールを整備します。
- ・年1回の従業員アンケートで課題を把握し、改善結果を共有します。
- ・県内の多様性啓発イベントや学校講話へ協力します。

令和7年8月20日

不用品出張買取ウレルヤ

代表社員 吉田 翼