



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

茨城トヨペットは、以下のとおり取り組むことでダイバーシティ社会の実現を目指していきます。

- 年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等に関わらず、一人ひとりが尊重され、すべての従業員が平等・公平に活躍できる職場環境を提供します。
- きめ細やかな独自の教育、研修システムを導入し、社員ひとり一人の個性と人間性を活かした能力開発を推進することで、社員が充分に実力を発揮できる環境を構築します。
- 事業特性を活かした車両の提供を通じて、地域社会、環境、文化的活動への貢献を果たしながら、人びとが安心して安全な暮らしができるよう主体的な取り組みを続け、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

令和7年9月30日

茨城トヨペット株式会社

代表取締役社長 幡谷 俊一郎