



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

株式会社 Fluke は、生まれた環境や性別、文化等に左右されない誰もが挑戦と成長のフィールドをつくるために以下の項目に取り組み、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

### 1. 多様な人材の採用支援

多様な人材が応募しやすい求人票や採用広報を設計します。様々な言語や文化的背景に応じた情報発信を行い、候補者が安心して応募できる環境を整備します。

### 2. 多文化・多世代の共生を支援

外国籍人材の受け入れ、シニア層・若手層の活躍推進など、幅広い人材が協働できる仕組みを整備します。異なる価値観が混ざり合うことでイノベーションが生まれる土台をつくり、組織の成長を加速させます。

令和7年10月26日

株式会社 Fluke

代表取締役 坂田 優也