



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進

ICT 施工、ドローン測量、クラウド管理などのデジタル技術を活用し、現場業務の効率化・精度向上・情報共有の迅速化を図ることで、生産性と安全性を両立し、誰もが働きやすい職場を推進します。

2. 働き方改革と職場環境の改善

労働時間の適正化や休暇取得の促進に加え、作業環境の見直しや業務の効率化を通じて、社員一人ひとりが心身ともに健康で安全に働ける環境を整えます。

3. 多様な人材の活躍

性別、年齢、国籍、経験等の違いを尊重し、それぞれの能力を発揮できる機会を提供するとともに、多様性を受け入れる風土のもと、全員が成長し続けられる職場環境をつくります。

令和7年11月10日

キムラ工業株式会社

代表取締役 木村 和夫