



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 互いの個性を認め合う、心理的安全性の高い職場環境づくり

従業員一人ひとりの違いを強みとして捉え、意見やアイデアを自由に発信できる、風通しの良い組織風土を醸成します。

2. ライフステージの変化に柔軟に対応できる働き方の推進

育児・介護・治療など、個々の事情に応じた多様な働き方（テレワーク、短時間勤務等）を推進し、仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）を支援します。

3. 属性にとらわれない公正な採用と人材育成

性別、年齢、国籍、障がい等の有無に関わらず、意欲と能力のある人材を積極的に採用・登用し、全ての人がキャリアを築ける機会を提供します。

令和7年11月25日

加島商事株式会社

代表取締役 川下 竜彦