



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

私たちは、多様な価値観と背景を持つ人材が互いを尊重し、能力を最大限に発揮できる組織づくりに取り組みます。具体的には、性別・国籍・年齢・障がいの有無等に関わらず公平に活躍機会を提供し、採用・評価・配置において公正なプロセスを推進します。また、柔軟な働き方の推進や、心理的安全性を高めるコミュニケーション環境の醸成、ハラスメント防止の徹底を図り、多様な人材が安心して挑戦できる職場を実現します。さらに、社員一人ひとりが互いの違いを認め合い、学び合う文化を育み、地域や社会全体におけるダイバーシティ推進にも貢献してまいります。

令和7年11月15日

合同会社ラプラス・ディー

代表社員 秋山 泉