



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

私たちは、「多様性を尊重しながら方向性を明確にし、お互い助け合い感謝の気持ちを忘れずに、長期的な視点で物事を捉え、常に改革改善に挑戦し、遣り甲斐を実感出来る一年を過ごそう」を経営方針に掲げ、以下の取組を進めてまいります。

(1) 対話を大切にする職場づくり

一人ひとりの声に耳を傾け、日常的な対話を通じて相互理解を深めることで、信頼関係のある職場づくりに取り組みます。

(2) 安心して力を発揮できる環境づくり

それぞれの状況や思いに配慮しながら、誰もが無理なく働き続け、自分の力を発揮できる環境づくりを進めます。

(3) 挑戦と成長を支え合う風土づくり

互いに支え合い、認め合う関係性を大切にしながら、長期的な視点での成長と、改革・改善に前向きに挑戦できる風土を育てます。

令和8年1月26日

昭和産業株式会社

代表取締役 小林 正樹