



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 年齢、性別、性的指向・性自認、国籍、民族、障がいの有無、宗教、価値観、経験、働き方などの違いを認め合い、すべての人が公平に機会を得られる職場環境の実現を目指します。

多様な人材がそれぞれの能力と個性を発揮し、互いの視点を尊重しながら協働することが、イノベーションの創出と健全な意思決定につながると私たちは考えます。

そのため、誰もが安心して意見を表明でき、挑戦できる、心理的安全性の高い組織文化を醸成します。

2. 差別やハラスメントを決して容認せず、相互理解と建設的な対話を通じて、インクルーシブな職場づくりに継続的に取り組みます。

一人ひとりの尊厳を守り、多様性を組織の力へと変え、社会から信頼される企業であり続けることで、ダイバーシティ社会の実現に貢献します。

令和8年2月10日

株式会社新関西テクニカ

代表取締役 新井 龍達