



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

有限会社小池工務店は、以下の取組を推進し、ダイバーシティ社会の実現に寄与します。

1. 年齢・性別・国籍・障がいの有無等にかかわらず、すべての従業員を尊重し、公平な評価を行います。
2. 建設現場における安全確保と働きやすい環境整備を最優先とし、育児・介護・通院等の事情に配慮した柔軟な働き方を進めます。
3. 女性・若手・外国籍人材の活躍を後押しするため、資格取得支援、技能向上のための研修参加、成長機会を積極的に提供します。
4. ハラスメントのない職場づくりを徹底し、相談しやすい環境と迅速な対応体制を整備します。
5. 地域社会と連携し、建設業の魅力発信や次世代育成に取り組み、持続可能な地域づくりに貢献します。

以上の取組を継続的に見直し、誰もが働きやすく、能力を発揮できる企業を目指します。

令和8年3月19日

有限会社小池工務店

代表取締役 小池 隆夫