



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 採用・人事運用における公平性確保

採用・昇進・配置転換・賞与などの基準を「性別・年齢・性の多様性」などに関わらず、職務遂行能力に基づき決定するための規定を設けます。

2. 福利厚生・職場環境の整備

育児・介護休業・時間短縮勤務の取得を促す制度（例：ベビーシッター補助、在宅勤務可）を整備し、誰もが利用しやすい制度を設けます。

令和8年4月7日

司法書士法人サインポスト

代表社員 中山 直彦