



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 社員一人ひとりの個性を強みとして活かし、能力を最大限に発揮できる組織づくりを進めます。
2. 性別や年齢、国籍、障がいの有無などにかかわらず、多様な視点を取り入れ、幅広い意見を尊重します。
3. 社員の仕事を通じた成長と働きがいを大切にし、人財の定着と自発的な挑戦を促します。

以上を踏まえ、社員一人ひとりの多様な働き方を可能にする組織力を発揮し、社員の成長と会社の成長を実現していきます。

令和8年4月15日

株式会社日立ハイテクマニファクチャ&サービス

代表取締役取締役社長 稲野辺 剛