



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- ・多様な人材が活躍できる職場環境づくりを推進し、年齢・性別・国籍・障がいの有無・性的指向・性自認などにかかわらず、誰もが尊重される組織運営を行います。
- ・採用・配置・評価・育成の各段階において、公平性と透明性を確保し、一人ひとりが能力を最大限発揮できる仕組みを整えます。
- ・働き方の柔軟化やワークライフバランスの向上に取り組み、安心して働き続けられる環境を整備します。
- ・多様性を理解し合うための研修や啓発活動を継続的に実施し、組織内外におけるダイバーシティの意識向上を図ります。
- ・地域社会との連携を深め、誰もが参加しやすいコミュニティづくりに貢献します。

私たちは、これらの取り組みを通じて、多様性が受容され、すべての人が輝けるダイバーシティ社会の実現に向け、継続的に努力してまいります。

令和8年7月22日

株式会社ユートピア

代表取締役 小池 孝伸